

[한샘 인권경영헌장]

제1조 인권 규범 준수

한샘은 유엔(UN) 세계인권선언과 국제노동기구(ILO) 협약 등 인권, 노동권 보호를 위한 보편적 국제 규범을 지지하고 존중합니다.

제2조 다양성 존중 및 차별 금지

한샘은 임직원 및 이해관계자들의 출신, 인종, 지역(국적), 성별, 종교, 나이, 장애 등을 이유로 차별하지 않으며, 인권을 보호하고 존중하기 위한 책임을 다합니다.

제3조 인권보호 및 구제노력

한샘은 임직원 및 이해관계자들을 대상으로 한 인권 침해가 발생하지 않도록 사전에 예방하고, 발생할 경우 이를 구제하기 위한 최선을 다합니다.

제4조 노동 기본권 보호

한샘은 인권보호와 증진을 위한 임직원 및 이해관계자들의 평화적인 집회와 결사 및 단체 교섭의 자유를 보장합니다.

제5조 양성평등 및 일·가정 양립

한샘은 근로조건에 있어서 성차별적인 제도와 관행을 개선하고, 가족친화 및 모성보호의 가치를 반영한 제도를 운영하는 노력을 다합니다.

제6조 산업안전보건 증진

한샘은 임직원 및 이해관계자가 안전하고 건강한 환경에서 근무할 수 있도록 산업안전 보건 규정을 준수하고, 지속적으로 산업재해 예방과 보건 향상을 위해 노력합니다.

제7조 강제노동 및 아동노동 금지

한샘은 모든 근로는 자발적인 의사에 따라 수행되어야 함을 원칙으로 하며, 아동의 권리가 보호되는 노동환경을 조성하기 위해 최선을 다합니다.

제8조 개인정보 보호

한샘은 경영활동 과정에서 개인정보를 획득할 시, 모든 정보를 관련 법규에 따라 안전하게 관리하며, 정보 주체의 권리가 침해되지 않도록 필요한 조치를 취합니다.

제9조 공급망 관리

한샘은 협력관계에 있는 비즈니스 파트너들을 공정하게 대우하고, 이들의 인권경영 확대를 위하여 지원하고 협력합니다.

제10조 환경보호 노력

한샘은 국내외 환경법규를 엄격히 준수하고, 경영활동 전 과정에서의 환경 영향을 최소화하고, 오염 방지를 적극적으로 실천합니다.

제11조 지역과의 상생 발전

한샘은 현지 주민의 인권을 존중하고 보호하며, 지역사회와의 상생발전을 추구합니다.

제12조 미래 사회의 동반자

한샘은 사회의 책임 있는 구성원으로서, 사회와 조화롭게 공존하고, 지속가능한 미래를 위해 노력합니다.

Hanssem Human Rights Charter

Article 1: Commitment to International Human Rights Standards

Hanssem upholds and respects universal international norms for the protection of human and labor rights, including the UN Universal Declaration of Human Rights and the conventions of the International Labour Organization (ILO).

Article 2: Respect for Diversity and Prohibition of Discrimination

Hanssem prohibits any form of discrimination against its employees and stakeholders on the basis of origin, race, nationality, gender, religion, age, or disability. We actively protect and respect the human rights of all.

Article 3: Human Rights Protection and Access to Remedy

Hanssem actively prevents human rights violations against its employees and all stakeholders. In the event of such a violation, we provide effective and timely remedy.

Article 4: Protection of Fundamental Labor Rights

Hanssem guarantees the freedom of peaceful assembly, association, and collective bargaining for all employees and stakeholders to protect and promote their human rights.

Article 5: Gender Equality and Work-Family Compatibility

Hanssem strives to eliminate gender-discriminatory systems and practices in employment conditions and to operate systems that reflect the values of family-friendliness and maternity protection.

Article 6: Promotion of Occupational Health and Safety

Hanssem complies with all applicable health and safety regulations to provide a safe and healthy working environment. We actively work to prevent industrial accidents and continuously improve health conditions for our employees and stakeholders.

Article 7: Prohibition of Forced and Child Labor

Hanssem operates on the principle that all work must be voluntary. We create a labor environment that actively protects the rights of children.

Article 8: Protection of Personal Information

When acquiring personal information in the course of its business activities, Hanssem securely manages all data in accordance with relevant laws and regulations and takes all necessary measures to protect the rights of data subjects.

Article 9: Supply Chain Management

Hanssem treats its business partners in the supply chain with fairness and actively supports and collaborates with them to promote human rights management in their

own operations.

Article 10: Commitment to Environmental Protection

Hanssem strictly complies with domestic and international environmental laws. We fulfill our responsibility for minimizing the environmental impact across all business operations and actively practicing pollution prevention.

Article 11: Shared Growth with Local Communities

Hanssem respects and protects the human rights of local residents and pursues mutual growth and prosperity with the local community.

Article 12: A Partner for the Future Society

As a responsible member of the society, Hanssem coexists in harmony with society and actively designs and builds a sustainable future.